

# Profiel lid raad van toezicht

## Over ZorgCoöperatie Brabant

ZorgCoöperatie Brabant (ZCB) is een samenwerkingsverband van kleinschalige zorgaanbieders in Noord-Brabant, gericht op het leveren van hoogwaardige, toegankelijke en duurzame zorg. De coöperatie werkt voornamelijk in het zuidoosten van de provincie. De coöperatie staat voor een integrale benadering van zorg, met aandacht voor innovatie, kwaliteit en samenwerking binnen het zorglandschap.

Samen met gemeenten en ons netwerk staan we voor kwalitatief hoogwaardige zorg en begeleiding die zich richt op herstel, veerkracht en zelfredzaamheid. Altijd samen met de mensen waar het om gaat. Zo gewoon mogelijk!

ZCB is een onderneming die wordt bestuurd en gefinancierd door de leden. ZCB is ingericht door leden en de daaraan verbonden algemene ledenvergaderingen, een bestuur en een raad van toezicht. Het bestuur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding. De raad van toezicht heeft de taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen ZCB en de onderneming die daaraan verbonden is. ZCB hanteert de Governancecode Zorg en de NCR-code voor coöperatieve ondernemingen.

ZCB wordt ondersteund door een bedrijfsbureau die onder andere de ledenadministratie, de cliëntenadministratie, de contacten met de gemeenten, het digitale berichtenverkeer met de gemeenten en de algemene ledenvergaderingen (ALV) verzorgt. Er wordt gewerkt met een jaaragenda op basis van het organisatieontwikkelingsprogramma en de jaarlijkse beleids- en controlcyclus.

## Over de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) van ZorgCoöperatie Brabant speelt een cruciale rol in het bewaken van de kwaliteit, continuïteit en governance van de organisatie. De RvT functioneert als klankbord voor het bestuur en ziet erop toe dat de missie en visie van de coöperatie gewaarborgd blijven.

De raad van toezicht heeft verschillende verantwoordelijkheden:

- Toezicht houden: Het bewaken van het strategisch beleid, financiële gezondheid, en risicomanagement.
- Advies geven: Het bestuur ondersteunen door kritische en onafhankelijke adviezen te geven.
- Goedkeuring: Het beoordelen en goedkeuren van belangrijke besluiten, zoals strategische plannen en samenwerkingsverbanden.

- Maatschappelijke verankering: Ervoor zorgen dat de organisatie blijft aansluiten bij de behoeften van cliënten en stakeholders.

De raad van toezicht vergadert samen met het bestuur circa vijf (5) keer per jaar en een afvaardiging van de raad van toezicht is aanwezig bij de algemene ledenvergaderingen. De raad van toezicht heeft drie commissies ingesteld: kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering en remuneratie. In de commissies kwaliteit van zorg en bedrijfsvoering participeren ook leden. Voorafgaand aan een RvT-vergadering hebben de leden een kort digitaal voorbereidingsoverleg.

De raad van toezicht is zodanig is samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de geboden of georganiseerde zorg en dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen.

## Vacature in de raad van toezicht

Van één van de leden eindigt de termijn als toezichthouder per 1 juni 2025. De raad van toezicht en de algemene ledenvergadering zijn op zoek naar een toezichthouder met het aandachtsgebied 'kwaliteit van zorg'.

## Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

Een lid van de Raad van Toezicht van ZorgCoöperatie Brabant is een betrokken en onafhankelijke professional die:

- Affiniteit met de zorgsector heeft en op hoofdlijnen inzicht heeft in de uitdagingen binnen het zorglandschap.
- Governance-ervaring meebrengt, bijvoorbeeld als toezichthouder of bestuurder.
- Strategisch inzicht heeft en een scherp oog voor financiële, juridische en maatschappelijke vraagstukken en goed zicht heeft op het ondernemerschap in het zorglandschap.
- Onafhankelijk en kritisch durft te zijn, met behoud van een constructieve houding.
- Samenwerkingsgericht is, met respect voor de verschillende rollen binnen de governancestructuur van ZCB.
- Diversiteit en inclusie onderschrijft en actief bijdraagt aan een breed gedragen perspectief binnen de organisatie.

## Wat wij zoeken (minimale eisen)

Een lid van de raad van toezicht brengt integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling met zicht mee en heeft het vermogen en de attitude om als positief-kritisch en constructief klankbord te functioneren voor het bestuur en de

algemene ledenvergadering en deze met adviezen terzijde te staan. Een RvT-lid vult de reeds aanwezige stevige zorginhoudelijke ervaring aan met kennis van ondernemerschap in de zorg.

Een lid van de raad van toezicht heeft de houding en kennis om de verschillende aspecten van kwaliteit en veiligheid in de zorg vanuit een gebalanceerde mix tussen theorie en praktijk te wegen. De toezichthouder denkt strategisch, is onafhankelijk, en heeft senioriteit als het gaat om vernieuwingen in de zorg en organisatie van de zorg.

Een lid van de raad van toezicht handelt vanuit nieuwsgierigheid en vertrouwen, kenmerkt zich door een positief kritische onderzoekende houding en hecht aan een goed functionerend team. De toezichthouder heeft een brede maatschappelijke binding met een functioneel netwerk waaruit geput kan worden.

## Jouw profiel

Je hebt bij voorkeur academisch werk- en denkniveau en een heldere visie op het toezichthouden in de zorg én in coöperaties. Je beschikt over bestuurlijke kwaliteiten en hebt aantoonbare toezichthoudende ervaring. Je hebt het vermogen om op jezelf te reflecteren en bent als toezichthouder bedachtzaam in jouw oordeel. Een zakelijke nuchterheid en besluitvaardigheid combineer je met jouw sociale vaardigheden.

Het lid van de raad van toezicht is bij voorkeur verbonden aan het zuidoosten van Noord-Brabant.

## Inzet en bezoldiging

De inzet als lid van de raad van toezicht komt overeen met een gemiddelde inzet van 200 uur per jaar. Als bezoldiging voor die inzet heeft de algemene ledenvergadering een van de WNT en NVTZ-normering afgeleide bezoldiging vastgesteld. Er is een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor bestuurders en toezichthouders.

## Procedure

De oriënterende gesprekken vinden plaats in juni 2025. Er wordt gestreefd de procedure voor 1 juli 2025 af te ronden. Meer informatie kunt u opvragen bij Martin Geerars (voorzitter renumeratiecommissie) via [m.geerars@tip.nl](mailto:m.geerars@tip.nl). Uw reactie met CV kunt u insturen naar de voorzitter van de raad van toezicht, Wouter Voshol, via [wouter@via-governance.eu](mailto:wouter@via-governance.eu).